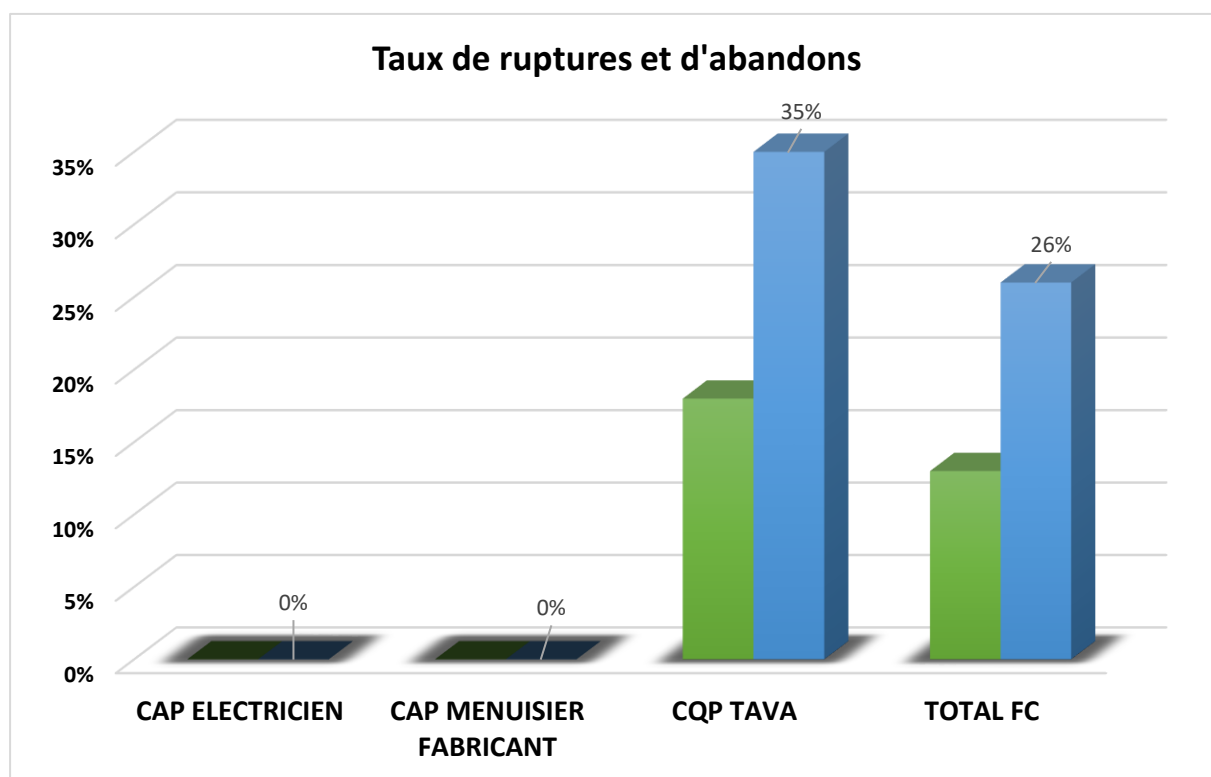


## RUPTURES/ABANDONS STAGIAIRES DE LA FORMATION CONTINUE

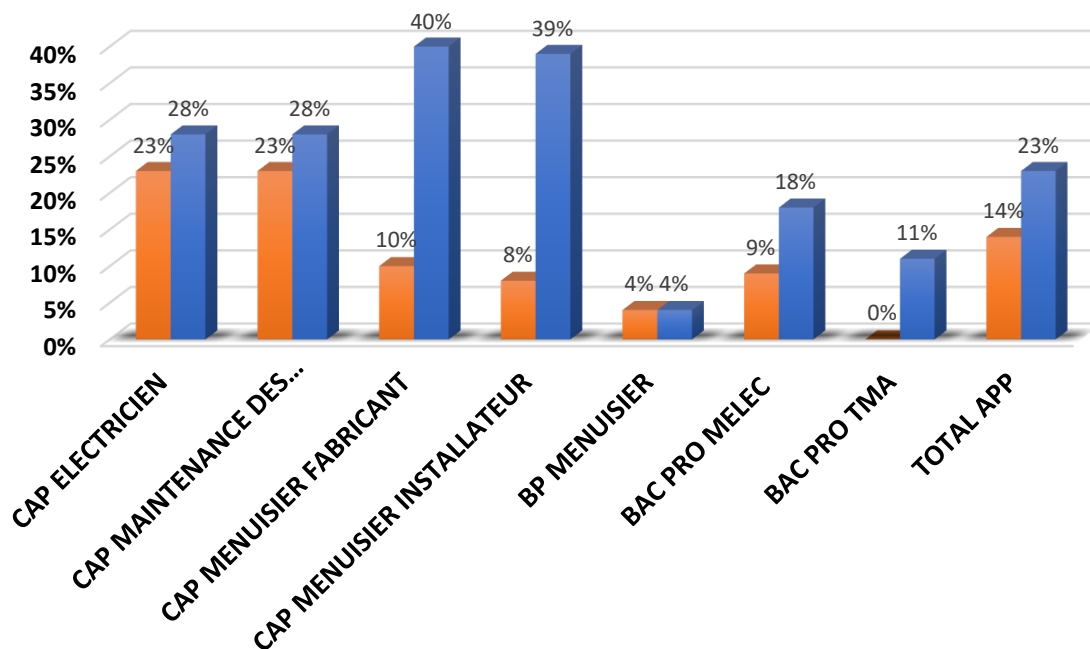
| STAGIAIRES DE LA FORMATION CONTINUE |                |                            |
|-------------------------------------|----------------|----------------------------|
| Diplôme                             | Taux d'abandon | Taux de rupture de contrat |
| CAP ELECTRICIEN                     | 0%             | 0%                         |
| CAP MENUISIER FABRICANT             | 0%             | 0%                         |
| CQP TAVA                            | 18%            | 35%                        |
| <b>TOTAL FC</b>                     | <b>13%</b>     | <b>26%</b>                 |
|                                     |                |                            |



## RUPTURES/ABANDONS APPRENTIS

| APPRENTIS                     |                |                            |
|-------------------------------|----------------|----------------------------|
| Diplôme                       | Taux d'abandon | Taux de rupture de contrat |
| CAP ELECTRICIEN               | 23%            | 28%                        |
| CAP MAINTENANCE DES VEHICULES | 23%            | 28%                        |
| CAP MENUISIER FABRICANT       | 10%            | 40%                        |
| CAP MENUISIER INSTALLATEUR    | 8%             | 39%                        |
| BP MENUISIER                  | 4%             | 4%                         |
| BAC PRO MELEC                 | 9%             | 18%                        |
| BAC PRO TMA                   | 0%             | 11%                        |
| <b>TOTAL APP</b>              | <b>14%</b>     | <b>23%</b>                 |

### Taux de ruptures et d'abandons



## **CAUSES DES RUPTURES/ABANDONS APPRENTIS**

Les taux de rupture de contrat restent élevés mais les ruptures nettes c'est-à-dire entraînant un abandon de formation sont bien plus faibles, la plupart des apprentis retrouvent une entreprise et poursuivent leur formation jusqu'à son terme. Les raisons des changements d'entreprise sont souvent liées à des problèmes relationnels avec le maître d'apprentissage.

L'analyse des causes des abandons montre qu'il s'agit dans la plupart des cas d'une orientation insuffisamment réfléchie et une méconnaissance du monde du travail ce qui entraîne une impossibilité pour ces jeunes de s'insérer dans une entreprise.